



## De banenafpraak: tijd voor actie

Ondernemen  
met je hart   
Wij helpen  
met de start

Werkgevers in Nederland maken zich steeds vaker hard voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. We zijn tenslotte trots op ons sociaal sterke, tolerante land en dragen graag ons steentje bij. Maar toch zitten er duizenden mensen met een arbeidsbeperking thuis, terwijl ze niets liever willen dan een baan. Hun eigen geld verdienen, zich volwaardig voelen en gewoon meedoen! In regio Haaglanden helpen we daarom jaarlijks honderden mensen met een arbeidsbeperking aan een baan. Daar zijn natuurlijk wel werkgevers voor nodig. En daar bent u er één van. Wij staan klaar om u te ondersteunen bij de uitvoering van de afspraken.

### De banenafpraak, ondernemen met je hart

In het Sociaal Akkoord hebben politiek, vakbonden en werkgevers de afspraak gemaakt om in de periode tot 2026 100.000 mensen met een arbeidsbeperking in de marktsector aan het werk te helpen en 25.000 bij de overheid. In de regio Haaglanden zijn er al honderden banen voor mensen met een arbeidsbeperking bijgekomen, zowel bij de overheid als bij het bedrijfsleven.



### Doelgroep

Om wie gaat het eigenlijk? Kort gezegd bestaat deze doelgroep uit mensen die niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. Soms hebben ze psychische problemen, fysieke problemen of bijvoorbeeld verstandelijke beperkingen. Ze kunnen en willen wel werken. Dolgraag zelfs. Veel van hen kunnen met de juiste middelen en een flexibele houding van collega's zo aan de slag. Uw accountmanager van het WSP kan in het doelgroepenregister van het UWV zien of iemand tot de doelgroep behoort.



### Wij staan klaar

WSP Haaglanden ondersteunt werkgevers kosteloos bij het invullen van de banenafpraak. Werkgevers hebben zelf aangegeven waar ze behoefte aan hebben, zoals:

- werkplekvoorzieningen, waaronder werkplek-aanpassingen en vervoer indien noodzakelijk.
- deskundige adviseurs om samen met u functies te creëren.
- werving en selectie van geschikte kandidaten.
- begeleiding en scholing.
- de mogelijkheid van proefplaatsingen.
- loonkostanteoelag bij een lagere productiviteit.



## Ondersteuning op een rij

Werkgevers hebben zelf aangegeven welke hulp ze nodig hebben bij de plaatsing van kandidaten. Dat heeft de volgende diensten en regelingen opgeleverd:

### Analyse en functiecreatie

Wilt u iemand met een arbeidsbeperking aannemen, maar u weet niet hoe? Wij maken een analyse van de bestaande functies en deeltaken en komen met voorstellen tot herschikking waarbij functies ontstaan voor mensen met een arbeidsbeperking. Zie ook: factsheet Analyse en functiecreatie: zo ontstaat die droombaan voor iemand met een arbeidsbeperking.

### Werving en selectie

We hebben een groot bestand met werkzoekenden en kennen de doelgroep uitstekend. Wij stellen kandidaten aan u voor die goed passen.

### Proefplaatsing

U kunt altijd kiezen voor een proefplaatsing van één maand. Zo kunnen u en uw nieuwe werknemer in alle rust kennis maken en in de praktijk uittesten wat de mogelijkheden zijn.

### Loonwaardemeting

Bij deze detacheringstool ligt het juridisch werkgeverschap bij de uitzendbureaus, terwijl de kandidaat onder de regeling van de Banenafpraak valt. Zie ook: factsheet Detacheringstool WSP Haaglanden.

### Begeleiding op de werkvloer

Het is natuurlijk even wennen als u geen ervaring heeft met iemand met een arbeidsbeperking. Een ervaren jobcoach begeleidt de kandidaat, u en de collega's op de werkvloer. De jobcoach kan deze ondersteuning twee jaar bieden.

## Financiële ondersteuning

Mensen met een arbeidsbeperking die niet onder de Wet banenafpraak vallen, kunnen niet zelf het minimumloon verdienen. Er is financiële ondersteuning mogelijk, zoals:

- Loonkostensubsidie of loonkostendispensatie. Voor het percentage dat iemand in productiviteit tekort komt verstrekt de gemeente loonkostensubsidie, bij UWV heet dit loonkostendispensatie.
- Een no-riskpolis.
- Werkvloeraanpassingen en werkvoorzieningen, zoals vervoer, worden indien noodzakelijk, vergoed.
- Fiscale aftrekposten indien noodzakelijk.

## De banenafpraak in het kort

- In regio Haaglanden is met werkgevers afgesproken om jaarlijks enkele honderden mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen.
- Een baan van 25 uur of meer per week telt mee voor de Wet banenafpraak.
- Mensen met een arbeidsbeperking die na 1 januari 2013 in dienst zijn gekomen tellen ook mee.
- WSP Haaglanden is hét lokale contactpunt dat u bij de plaatsing helpt. Geheel kosteloos.
- De overheid vangt de risico's op voor u als werkgever en compenseert het deel dat iemand tekort komt om de normale productiviteit te halen tot het minimumloon.



070 - 700 33 35

[www.banenafspraken.nl](http://www.banenafspraken.nl)

juni 2017

## WSP Haaglanden

WSP Haaglanden is hét aanspreekpunt voor werkgevers met arbeidsvraagstukken. We bieden werkgevers ondersteuning en advies en helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. WSP Haaglanden is het samenwerkingsverband van WSP Den Haag, UWV, WSP Delft, RWC en MVO Westland.

## Neem contact op!

Nieuwsgierig wat WSP Haaglanden voor u kan betekenen? Ga eens in gesprek met een van onze accountmanagers. Zij kennen de kandidaten en zijn goed op de hoogte van alle regelingen waar u gebruik van kunt maken. En u zult zien dat het gemakkelijker is dan u denkt om iemand dolgelukkig te maken met een baan.