



## De Participatiewet: iedereen telt mee

Ondernemen  
met je hart  
Wij helpen  
met de start 

Iedereen verdient een volwaardige plek in onze samenleving. Oud, jong, vrouw, man, ziek, gezond of gehandicapt. In Nederland vinden we dat heel normaal. Ook als het om werk gaat. Maar de praktijk is weerbarstig. Daarom geldt vanaf 1 januari 2015 de Participatiewet. Die wet regelt dat mensen die niet of moeilijk in staat zijn zelf werk te vinden aan werk worden geholpen. De gemeenten voeren de Participatiewet uit. WerkgeversServicepunt Haaglanden heeft in de uitvoering een belangrijke taak.

In de Participatiewet zijn drie bekende wetten samengevoegd. Dat zijn:

### 1 De Wajong (Wet werk- en arbeidsondersteuning jonggehandicapten)

De Wajong is bedoeld voor mensen die met een beperking geboren zijn of voor hun 17e jaar arbeidsongeschikt zijn geraakt door een ongeluk of een ziekte. Wajongers zijn tussen de 18 en 65 jaar. Heel veel Wajongers zijn jonge, enthousiaste mensen die graag willen werken. UWV bemiddelt deze mensen. WerkgeversServicepunt Haaglanden helpt ze aan werk bij gewone werkgevers en biedt daarbij de nodige ondersteuning.

Sinds 1 januari 2015 kunnen alleen nog mensen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn instromen in de Wajong. Degenen die al voor 1 januari 2015 een Wajong-uitkering ontvingen, behouden deze uitkering.

### 2 De Wsw (Wet sociale werkvoorziening)

De bekende sociale werkvoorziening (SW-bedrijf) is bedoeld voor mensen die in een beschermde werkomgeving moeten werken. Deze plaatsen verdwijnen omdat nieuwe instroom in de SW niet meer is toegestaan. Ook hier geldt dat deze mensen graag bij gewone werkgevers willen werken. En dat gebeurt in de praktijk ook al vaak.

Heel wat Wsw'ers zijn al gedetacheerd bij een werkgever of doen werk dat door werkgevers is uitbesteed. Doelstelling is ook hier zoveel mogelijk mensen bij gewone werkgevers te plaatsen, al dan niet met ondersteuning.

### 3 De bijstand (Wet werk en bijstand)

De bijstand is bedoeld voor mensen die onvoldoende inkomsten hebben om van te kunnen leven. Ze krijgen een bijstandsuitkering. Ook voor deze mensen geldt dat we het belangrijk vinden dat ze meedoen en het liefst gewoon in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Ook hier geldt dat ze een steuntje in de rug kunnen krijgen.

**WSP Haaglanden kent heel veel werkzoekenden die graag aan de slag willen**



## Rol gemeenten

Uitgangspunt van de Participatiewet is dat iedereen die kan werken ook mee doet. Dat betekent dat iemand met een beperking naar vermogen werkt en daarbij recht heeft op ondersteuning.



## Rol SW-bedrijf nieuwe stijl

Met de komst van de Participatiewet veranderen de Wsw-bedrijven in Haaglanden in leerwerkbedrijven. Leerwerkbedrijven hebben jarenlange ervaring met de begeleiding van mensen die niet zelfstandig een baan kunnen vinden. De instroom in het leerwerkbedrijf is nu breder. Dit kunnen werkzoekenden zijn zonder beperking, die bijvoorbeeld werkritme opdoen of een sollicitatietraining volgen bij het leerwerkbedrijf én werkzoekenden met een beperking door ziekte of handicap.



## Rol WerkgeversServicepunt

WerkgeversServicepunt Haaglanden, dat een samenwerkingsverband is tussen UWV en de gemeenten Den Haag, Delft, Midden-Delfland, Rijswijk en Westland, is het contactpunt voor alle werkgevers in de regio. Wij ondersteunen werkgevers kosteloos die een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans gunnen. Een team deskundigen met gedegen kennis van uw sector ondersteunt met raad en daad én met financiële middelen.



## Bijzondere afspraak: de banenafpraak

Naar aanleiding van de Participatiewet hebben politiek, vakbonden en werkgevers in het Sociaal Akkoord afgesproken dat alle werkgevers in Nederland meer banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat zijn mensen die niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen. Het gaat uiteindelijk landelijk om 25.000 extra banen bij de overheid en 100.000 in de marktsector, in de periode tot 2026.

Dat is vastgelegd in de Wet banenafpraak. In regio Haaglanden komen er jaarlijks honderden banen bij voor mensen met een arbeidsbeperking.

WSP Haaglanden ondersteunt werkgevers met de uitvoering van de Wet banenafpraak met instrumenten waarvan werkgevers zelf hebben aangegeven dat ze die nodig hebben. Zoals deskundige adviseurs om samen met u functies te creëren voor deze mensen, de werving en selectie van geschikte kandidaten, jobcoaches voor de begeleiding, proefplaatsingen en loonkostensubsidie.

## De belangrijkste punten van de Participatiewet

- Iedereen die, eventueel met ondersteuning, kan werken bij een gewone werkgever krijgt daarbij hulp vanuit de Participatiewet. De gemeenten voeren de Participatiewet uit.
- WSP Haaglanden is namens de gemeenten het contactpunt voor alle werkgevers in Haaglanden die werkzoekenden met enige afstand tot de arbeidsmarkt een kans gunnen.
- WSP Haaglanden ondersteunt kosteloos ondernemers bij de uitvoering van de Wet banenafpraak.
- Een team deskundigen van WSP Haaglanden helpt werkgevers bij de plaatsing en begeleiding van kandidaten en heeft de beschikking over een breed scala aan (financiële) regelingen.



070 - 700 33 35

[www.banenafspraken.nl](http://www.banenafspraken.nl)

juni 2017

## WSP Haaglanden

WSP Haaglanden is hét aanspreekpunt voor werkgevers met arbeidsvraagstukken. We bieden werkgevers ondersteuning en advies en helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. WSP Haaglanden is het samenwerkingsverband van WSP Den Haag, UWV, WSP Delft, RWC en MVO Westland.

## Neem contact op!

Nieuwsgierig wat WSP Haaglanden voor u kan betekenen? Ga eens in gesprek met een van onze accountmanagers. Zij kennen de kandidaten en zijn goed op de hoogte van alle regelingen waar u gebruik van kunt maken. En u zult zien dat het gemakkelijker is dan u denkt om iemand dolgelukkig te maken met een baan.