

*Iedere Rijswijker  
kans op een baan!*



Rijswijk



Werkgevers  
Servicepunt  Rijswijk



Voorwoord van de **Wethouder**

## **Beste werkgever**

Op 1 februari 2018 ondertekenden **de gemeente Rijswijk** en **de BBR** samen met verschillende werkgevers en partners het Lokaal Sociaal Akkoord. Samen spraken wij af ons in te zetten voor Rijswijkse werkzoekenden die wel willen én kunnen werken, maar niet op eigen kracht een baan kunnen vinden. En dat is goed gelukt!

De afgelopen 3 jaar zijn er gemiddeld elk jaar zo'n 360 mensen aan de slag gegaan. En daar willen we niet stoppen: er staan nog steeds te veel mensen met onbenut arbeidspotentieel aan de kant.

Daarom gaan we door als Rijswijk WerkWijs: een nieuw Actieplan waarin doelstellingen en activiteiten staan opgenomen die tot nog meer kansen en banen moeten leiden. Vooral ook door de huidige krapte op de arbeidsmarkt willen we de handen ineen te slaan om samen met werkgevers en partners nog meer mensen aan het werk te krijgen."

**Doet u mee?**

**Larissa Bentvelzen, Wethouder Werk**

De doelen van **Rijswijk WerkWijs**

Nieuwe tijden vragen om een nieuwe manier van ondernemen en creatief denken. Wie personeel zoekt, heeft een grote kans om nieuwe medewerkers te vinden in de groep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

## ***Kijk naar de persoon achter het CV en vind een gemotiveerde kandidaat.***

Wij willen dat nog meer Rijswijkers een betaalde baan vinden. Om dat te bereiken, hebben we een lokaal sociaal akkoord gesloten met zo'n vijftig bedrijven en maatschappelijke organisaties. Het vervolg op dit akkoord is Rijswijk Werkwijs, een actieplan met maatregelen om de werkgelegenheid verder te vergroten.

### ***De doelen van Rijswijk WerkWijs zijn:***

- We intensiveren de sluitende aanpak voor de jeugdwerkloosheid
- We passen innovatieve dienstverlening toe
- We richten ons meer op social return on investment (sroi)
- We richten ons nog meer op scholing en werkervaringsplekken
- We versterken integrale samenwerking





De doelen van **Rijswijk WerkWijs**

## ***De doelen van Rijswijk WerkWijs willen we met een gericht pakket aan maatregelen bereiken.***

### ***Aanpak jeugdwerkloosheid***

- Het WSP en de afdeling JOBS (Jeugd, onderwijs en brede scholen) werken nauw samen om vroegtijdige schoolverlaters op te vangen
- We werken samen met praktijkscholen, sociale partners als Welzijn Rijswijk, ROC Mondriaan en praktijkonderwijs; het vooruitzicht op werk staat hierbij centraal
- Leerlingen combineren leren en werken en krijgen goede begeleiding
- Leerlingen kunnen een beroep leren o.a. in de zorg, facilitaire dienstverlening, horeca, techniek en groenvoorziening.

### ***Innovatieve dienstverlening***

- Extra begeleiding van kandidaten in de eerste maanden na plaatsing gecombineerd met extra aandacht voor de werkgever
- Intensiever samenwerken met andere afdelingen binnen de gemeente (Financieel Servicepunt en afdeling Wet Maatschappelijke Ondersteuning) om kandidaten te steunen die te maken hebben met problemen op verschillende gebieden in het leven, zoals schulden of slechte huisvesting
- We gaan intensiever samenwerken met de Martinifabriek, een leer-werkbedrijf waar kandidaten in verschillende sectoren werkervaring kunnen opdoen
- Alle Rijswijkse kandidaten hebben een profiel in het landelijke matchingsplatform HalloWerk!, waardoor ze gemakkelijk te vinden zijn door werkgevers.

### ***Meer gebruik van Social Return on Investment***

Social Return on Investment (SROI) is een belangrijke contractvoorwaarde binnen onze aanbestedingstrajecten. Hierdoor krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een extra kans om aan het werk te gaan.

Maar wat is SROI eigenlijk? Het komt erop neer dat we bij aanbestedingen boven de Europese aanbestedingsgrens aan de leverancier vragen om vijf procent van de inschrijfsom te besteden aan (tijdelijke) arbeidsplaatsen, opleidingen en leerwerkplekken. Zo krijgen werkzoekenden die wel wat extra hulp kunnen gebruiken meer kans op een betaalde baan.

### ***Scholing en werkervaringsplekken***

Goede scholing en werkervaring vergroten de kansen van werkzoekenden op een baan; daarom stimuleren en faciliteren we dit.

### ***Integrale samenwerking***

Werkzoekenden zijn het beste geholpen als alle betrokken gemeentelijke afdelingen, bedrijven, scholen en betrokken organisaties de handen ineen slaan en goed samenwerken.

### ***Heeft u zich al aangesloten bij Rijswijk WerkWijs?***

Het Werkgevers Servicepunt informeert u graag over de mogelijkheden. Een afspraak maken kan via 070 - 326 1977 of [wsp@rijswijk.nl](mailto:wsp@rijswijk.nl).

# ***Samen maken we werk van werk***





## Ondernemen met je hart kent vele voordelen

- *Extra kansen voor uw vacatures*
- *Kosteloze bemiddeling en begeleiding*
- *U helpt anderen die een steuntje nodig hebben en draagt zo uw steentje bij in de maatschappij*
- *Financiële voorzieningen van de overheid*
- *Groot lokaal netwerk*

Het verhaal van **Eddy van der Veen**

Noot personenvervoer, een logistieke dienstverlener maakt er veel werk van, door mensen die niet op eigen kracht een baan kunnen vinden en die al wat langer van de arbeidsmarkt afstaan een kans te bieden. En dat lukt in Rijswijk prima!

Zo nu ook voor Rijswijker Eddy van der Veen, inmiddels aan het werk als chauffeur leerlingenvervoer. Eddy heeft zijn leerwerktraject met praktijk en theorieexamen met vlag en wimpel behaald. Als chauffeur leerlingenvervoer haalt Eddy iedere dag leerlingen met een beperking op van school en brengt ze weer veilig thuis.

**Eddy:** *“Een mooie baan met veel afwisseling, ik ben superblij met deze baan”.*

Iedere Rijswijker die kan werken, moet de kans krijgen op een baan. Daarom zet Rijswijk in op Social Return on Investment. De gemeente verstrekt jaarlijks veel opdrachten aan bedrijven. Bij aanbestedingen boven een bepaald bedrag wordt de SROI-regeling als contractvoorwaarde opgenomen, met als voornaamste doel extra banen, scholing en/of werkervaringsplekken te creëren voor mensen met grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt.

We zeggen proficiat voor Eddy en Noot personenvervoer!

## Succesvolle Social Return invulling



# Basiskok in twaalf weken!



Het verhaal van **Ivy Ramgatie**

Salades maken, pizza's bakken of gevogelte uitbenen: Ivy Ramgatie (58) draait na haar Cookcamp nergens meer haar handen voor om. De keuken heeft voor haar geen geheimen meer en ze is klaar voor de arbeidsmarkt.

## **Cookcamp**

“De Cookcamp is een opleiding tot basiskok. Normaal gesproken duurt deze twee jaar, maar wij geven het in acht weken”, zegt Tristan van Veen, leermeester bij de KRM Academy die deze praktijkopleiding verzorgt. Hij heeft Ivy begeleid tijdens haar opleiding.

**Ivy:** *“Ik ben van Den Haag naar Rijswijk verhuisd en heb daar een uitkering aangevraagd. Ik kreeg begeleiding van een consulent die me in een leertraject heeft gezet. Daar leerde ik weer wennen aan werken buiten de deur en ik kreeg weer een ander ritme. Ik was er al een tijdje uit. Vanuit dat traject ben ik bij de KRM Academy terechtgekomen. Ik was erg benieuwd naar hoe dat zou zijn. Thuis kook ik graag Surinaams, hier heb ik de Franse basistechnieken geleerd. Ik vind het erg leuk.”*

De opleiding duurt in totaal twaalf weken, waarin de leerling acht weken naar de kookschool gaat en vervolgens vier weken in de praktijk werkt. Daarna hebben ze het diploma voor basiskok of keukenassistent.

Ivy heeft het diploma voor keukenassistent. Ze werkt nu bij Kookstudio Keizer Culinaire in Den Haag in een ‘meewerkfase’. Dat is een proefperiode om te zien of het werk bij haar past. Als dat zo is, dan krijgt ze een contract.



Het verhaal van **Victor Visee**

“Ik zocht personeel en heb toen de gemeente gebeld. Ik wil niet dat er mensen thuis zitten die graag willen werken. Je moet iedereen een kans geven, ook mensen van 55 of 60 jaar. Het resultaat is dat ik Victor in dienst heb kunnen nemen”. Richard ter Horst heeft een schoonmaakbedrijf in Rijswijk dat regionaal en landelijk werkt. Hij heeft geregeld personeel nodig.

“Er is werk zat en er zijn genoeg mensen die wel kunnen werken, maar dat misschien niet meer durven. Met wat hulp en een cursus zijn het prima werknemers”, aldus Richard ter Horst.

**Victor Visee (63) is via het Werkgevers Servicepunt bij Ter Horst terechtgekomen.** *“Ik heb in de machinebouw gewerkt en daarna 35 jaar bij KPN. Dat was toen nog een baan voor het leven, zo keek je naar je werk. Ik heb het er erg leuk gehad. Ik heb er aardig wat renovaties overleefd, maar op een gegeven moment was ik de pineut. Boventallig. Daarna heb ik veel gesolliciteerd. Bij veel banen willen ze dat je eerst een cursus volgt en daar vonden ze me te oud voor. De gemeente heeft me geholpen om een passende functie te vinden en zo kwam ik bij Ter Horst.”*

In het begin werkte hij op de administratie, maar dat liep niet helemaal goed. Toen is hij overstapt naar het schoonmaakwerk en dat bevalt prima. “Ik werk fulltime en doe allerlei soorten schoonmaakklussen. Het is veelzijdig werk, je kunt er alle kanten mee op”, aldus Victor.

## Ouderen zijn prima werknemers



## Enthousiasme bij Kruidvat



Het verhaal van **Haimee Rofina**

Haimee Rofina (32) vond dankzij haar enthousiasme snel een baan bij het Kruidvat in het winkelcentrum In de Bogaard. Ze wilde graag in de detailhandel werken. Samen met haar begeleider van het Werkgevers Servicepunt ging ze in de Bogaard op zoek naar een winkel waar ze terecht zou kunnen. Ze liepen spontaan het Kruidvat binnen. Daar vulde ze een sollicitatieformulier in. Dezelfde dag kreeg ze een uitnodiging voor een gesprek en een paar dagen later kon ze beginnen.

**Haimee:** *“Ik heb vier kleine kinderen en wilde graag aan het werk”, vertelt ze. “De gemeente nodigde me uit voor een traject voor alleenstaande moeders. Daar word je voorbereid op een baan. Je verbetert je vaardigheden en ontdekt wat je leuk werk vindt. Ook leer je wat nodig is om in een baan te functioneren. Ik deed hier graag aan mee, want ik wil niet thuiszitten. Zo geef ik mijn kinderen het goede voorbeeld.”*

Haimee werkte kort in een hotel, maar dat vond ze te zwaar in combinatie met de zorg voor haar kinderen. Bovendien wilde ze liever in een winkel werken.

“Ze kwam heel enthousiast over en dat is voor ons meestal genoeg om iemand aan te nemen”, zegt Sjeffena Jahangier, assistent-filiaalmanager bij het Kruidvat. “Wij zoeken positieve mensen. Ik wist eerst niet dat ze via de gemeente kwam. Iedereen heeft recht op een kans. Het ging meteen goed.”

Ook heeft het Werkgevers Servicepunt de kinderopvang voor de kinderen van Haimee georganiseerd.

# Contactgegevens

## Werkgevers Servicepunt Rijswijk

Steenplaetsstraat 2B  
2288 AA Rijswijk  
070 - 326 1977  
Ma. t/m vr. geopend van 09:00 tot 16:00 uur  
wsp@rijswijk.nl  
www.wsprijswijk.nl

## Platform HalloWerk!

www.hallo-werk.nl

## MVO Platform Werkwaardig

Gantel 23  
2635 DP Den Hoorn  
06 - 537 420 81  
info@werkwaardig.nu  
www.werkwaardig.nl

## Werkgevers Servicepunt Haaglanden

070 - 700 3335  
info@wsphgl.nl  
www.wsphaaglanden.nl

# Colofon

Deze brochure is een uitgave van de gemeente Rijswijk  
Foto's: Erwin Dijkgraaf Fotografie, Rijswijk  
Vormgeving: Panorama Studios, Naaldwijk



HalloWerk is het matchingsplatform van de gemeente dat werkzoekenden van gemeenten en werkgevers direct met elkaar in contact brengt.

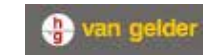
Via zelfservice waar mogelijk en met ondersteuning van de gemeente waar nodig. Zo vinden werkzoekenden sneller werk en worden vacatures sneller vervuld!



MVO-platform Werkwaardig is een initiatief van Werkse! en het platform in Delft, Rijswijk en omstreken. Zij zetten zich in voor mensen die extra steun nodig hebben om hun plek op de arbeidsmarkt te vinden, creëren verbindingen tussen partners onderling en partners met werkzoekenden.

Dit doen zij tijdens kwalitatief goede evenementen, kennislabs en doe-activiteiten en door het bieden van een digitaal platform.

# Een greep uit onze samenwerkingspartners



## Heeft u zich al aangesloten bij Rijswijk WerkWijs?

Het Werkgevers Servicepunt informeert u graag over de mogelijkheden.  
Een afspraak maken kan via 070 - 326 1977 of [wsp@rijswijk.nl](mailto:wsp@rijswijk.nl).

Werkgevers  
Servicepunt  Rijswijk